



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-24042025-262650
CG-DL-E-24042025-262650

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 215]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 23, 2025/ वैशाख 3, 1947

No. 215]

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 23, 2025/VAISAKHA 3, 1947

संस्कृति मंत्रालय

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2025

सा.का.नि. 254 (अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2018 में, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं, आदि : - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी।	80*(2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 6 (35400-112400 रु.)।	चयन।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
--	--

(10)	(11)
<p>i) अस्सी प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक निविदा सहित)।</p> <p>ii) बीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतिस्पर्द्धी परीक्षा द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति: वरिष्ठ सचिवालय सहायक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स, स्तर- 4 (25500-81100/-रू.) ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने सक्षम प्राधिकारी द्वारा प्रशासन, सतर्कता तथा लेखा संबंधी मामलों में चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>विभागीय प्रतिस्पर्द्धी परीक्षा: वरिष्ठ सचिवालय सहायक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स, स्तर- 4 (25500-81100/-रू.) ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक निविदा सहित) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन या लोक सेवा के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (25500-81100/- रू.)</p>

	<p>स्तर- 4 में या समतुल्य में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात छह वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (29200-92300) स्तर 5 में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दस वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हो:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्थान से स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकाय या सांविधिक निकाय या संस्थान या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान में लेखा या प्रशासन या स्थापना कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख से छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--

(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे;</p> <p>(1) अपर महानिदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण – अध्यक्ष;</p> <p>(2) संयुक्त महानिदेशक (पुरातत्व), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण – सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण – सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>
<p>विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे;</p> <p>(1) अपर महानिदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण – अध्यक्ष;</p> <p>(2) संयुक्त महानिदेशक (पुरातत्व), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण – सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक (प्रशासन), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण – सदस्य।</p>	

[फा. सं. जे-11012/2/2023-योजना]

आनंद मधुकर, अपर महानिदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CULTURE

(Archaeological Survey of India)

NOTIFICATIONNew Delhi, the, 22nd April, 2025

G.S.R. 254(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Junior Administrative Officer (Group 'B' Post), Recruitment Rules, 2018, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Administrative Officer in the Archaeological Survey of India, Ministry of Culture, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Archaeological Survey of India, Junior Administrative Officer (Group 'B' Post), Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.- The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification, - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation to this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex- Servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Administrative Officer.	80*(2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6) in the pay matrix (Rs. 35400-112400.

Whether selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of the promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for promotees.	(i), Eighty percent by promotion, failing which by deputation (including short term contract).

		(ii) Twenty percent by limited Departmental competitive examination.
--	--	--

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: From amongst Senior Secretariat Assistant in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with ten years regular service in the grade and have successfully completed four weeks' training in administration, vigilance and accounts matters.</p> <p>Departmental Competitive Examination:</p> <p>Senior Secretariat Assistant in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General (Administration), Archaeological Survey of India - Chairperson; 2. Joint Director General (Archaeology), Archaeological Survey of India - Member; 3. Director (Administration), Archaeological Survey of India - Member. <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General (Administration), Archaeological Survey of India - Chairperson; 2. Joint Director General (Archaeology), Archaeological Survey of India - Member; 3. Director (Administration), Archaeological Survey of India - Member. 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for any amendment of these rules.</p>

<p>Government or Union territory Administrations or a autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or semi-Government organisation or recognized University or institute:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in grade rendered after appointment to the post on regular basis in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service in grade rendered after appointment to the post on regular basis in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) Bachelors Degree from a recognised university or recognized institute;</p> <p>(ii) two years experience in accounts or administration or establishment work in a Government office or public sector undertakings or autonomous body or statutory body or recognised university or institute or recognised research institute.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of</p>		
--	--	--

<p>deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 11012/2/2023-Planning]

ANAND MADHUKAR, Addl. Director General (Administration)